

Справка
О борьбе с коррупцией в ГБУЗ Урюпинская ЦРБ за 2023 год

1. Главным врачом учреждения, а также иными лицами, ответственными за профилактику коррупционных правонарушений в ГБУЗ Урюпинская ЦРБ, повторно изучены:

- 1) Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021 №478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- 2) Методические рекомендации по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции.

2. В рамках антикоррупционных мероприятий предпринято следующее:

2.1. Учреждением разработаны и приняты меры по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

- В IV квартале 2023 года были переработаны действующие и разработаны новые локальные нормативные акты в сфере профилактики и противодействия коррупции

- Положение об антикоррупционной политике ГБУЗ Урюпинская ЦРБ;

- Положение о конфликте интересов в ГБУЗ Урюпинская ЦРБ, включающее, в том числе: конфликт интересов и меры по снижению коррупционных рисков в сфере закупок; состав комиссии по разрешению конфликта интересов, а также порядок работы указанной комиссии; формы уведомлений о конфликте интересов; перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений; декларацию конфликта интересов;

- Положение о сотрудничестве ГБУЗ Урюпинская ЦРБ с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- Разработана и утверждена приказом Карта коррупционных рисков, возникающих в ГБУЗ Урюпинская ЦРБ;

В ГБУЗ Урюпинская ЦРБ соблюдается обязанность работодателя, предусмотренная пунктом 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», по сообщению в 10-дневный срок о заключении трудового договора с работником, ранее замещавшим должности государственной или муниципальной гражданской службы, по последнему месту его службы.

За истекший период 2023 года был заключен 1 (один) трудовой договора с работниками, ранее замещавшими должности государственной или муниципальной гражданской службы. Соответствующие уведомления были направлены в установленный срок по месту прежней службы.

2.2. В ГБУЗ Урюпинская ЦРБ ведется работа по соблюдению требований, установленных статьей 74 Федерального закона от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации». Разработанные и утвержденные соответствующим приказом Правила

обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства содержат положение о дополнительном ограничении медицинских и фармацевтических работников ГБУЗ Урюпинская ЦРБ при осуществлении ими профессиональной деятельности, которое устанавливается указанной нормой права.

2.3. Для выявления, предотвращения и урегулирования конфликта интересов в учреждении действует Положение о конфликте интересов в ГБУЗ Урюпинская ЦРБ, пересмотренное и актуализированное в декабре 2023 года, которое устанавливает обязанность по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской и фармацевтической деятельности.

2.4. В учреждении не допускается назначение на административно-управленческие должности лиц, состоявших в родственных отношениях с работниками уже занимающими административно-управленческие должности. Для недопущения случаев конфликта интересов в части необоснованного начисления заработной платы все заявления на совмещение, совместительство, доплату, ходатайства на премию и т.п. рассматриваются и подписываются коллегиально.

2.5. В ГБУЗ Урюпинская ЦРБ принимаются следующие дополнительные меры по профилактике коррупционных правонарушений и преступлений:

2.5.1. Проводятся семинары на тему «Профилактика и противодействие коррупции», на которых не только повторно освещаются важнейшие положения нормативных правовых актов РФ, локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, но также до сведения работников доводится информация, представленная комитетом здравоохранения Волгоградской области.

Такие занятия проводились 15.06.2023, 16.11.2023, 21.12.2023 в лечебных подразделениях планерке юрисконсульту до медицинских работников были доведена информация, изложенная в памятке для медицинского работника по недопущению фактов коррупции, взяточничества. Памятки розданы в структурные подразделения ГБУЗ Урюпинская ЦРБ для ознакомления по личную подпись медицинских работников.

21.12.2023 года было занятие проходило с участием сотрудника следственного управления следственного комитета по Волгоградской области. До работников учреждения были повторно доведены положения статей УК РФ о взяточничестве и об иных связанных с ним преступлений (статей 285, 285.1, 285.2, 285.3, 286, 290, 291, 291.1, 291.2, 292 УК РФ о взяточничестве и об иных связанных с ним преступлениях, в том числе коррупционных (в частности, предусмотренных статьями 159, 160, 204, 292, 304 УК РФ))

Также были освещены следующие вопросы:

- коррупционные нарушения в сфере здравоохранения, меры по предупреждению таких нарушений;
- обеспечение соблюдения приоритета интересов пациента при оказании медицинской помощи как одного из основных принципов охраны здоровья, который реализуется, помимо прочего, путем соблюдения этических и моральных норм, а также уважительного и гуманного отношения со стороны медицинских работников и иных работников медицинской организации;

2.5.2. В ГБУЗ Урюпинская ЦРБ в обязательном порядке соблюдаются требования абзаца шестого части 1 статьи 65, статей 331, 351.1. ТК РФ: при приеме на работу в учреждение у кандидата на замещение должности запрашивается справка о судимости; соблюдается ограничение в трудовой деятельности в сфере оздоровления и медицинского обеспечения несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, а равно и подвергшихся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах 3, 4 части 2 статьи 331 ТК РФ: за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 331 ТК РФ, а также имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем части 2 статьи 331 ТК РФ.

Кандидаты на замещение должности, а также действующие работники учреждения, которым трудовая деятельность в сфере здравоохранения запрещена, не выявлены.

2.5.3. Ведется работа по выявлению и недопущению случаев требования врачами с лиц, обратившихся за медицинской помощью, денежных средств и других материальных ценностей;

Главный врач
ГБУЗ Урюпинская ЦРБ



Г.Д. Сизов

Ведущий юрисконсульт
Ткаченко Елена Павловна
(84478) 4-32-46, jurist_lcrb@mail.ru